



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VALLECAMONICA-SEBINO

Sede Legale: Via Nissolina, 2 - 25043 - Breno (BS) - Tel. 0364/329.1 - Fax 0364/329310

www.aslvallecamonica-sebino.it

Codice Fiscale e Partita Iva n. 02072150986

DECRETO N. 221 DEL 2.3.2010

OGGETTO: Rinnovo dell'incarico per l'attività di affiancamento e formazione nel processo di analisi dei rischi per il mantenimento dei principi del codice etico comportamentale per l'anno 2010.

II DIRETTORE GENERALE

Su proposta del responsabile e del procedimento amm.vo :

F.to Avv. Daniele Venia

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr.ssa Romana Coccaglio

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo:

F.to Dr.ssa Eva Colombo

Acquisito il parere del Direttore Sociale f.f.:

F.to Dr.ssa Aure Parolini

SEGUE DECRETO N. 221 DEL 2.3.2010

L'anno 2010, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con decreto n.487/2007 veniva approvato il Regolamento per il Comitato di Valutazione per il Codice Etico di quest'ASL e si nominati i componenti del Comitato di Valutazione, ai sensi della DGR dell'11.6.2004, n.VII/17864;

RAVVISATA la necessità di mantenere l'affiancamento sia al Gruppo di Lavoro, che agli operatori delle UUOO coinvolte nell'analisi dei rischi per il mantenimento dei principi etici e morali del Codice etico aziendale anche per l'anno 2009;

RICHIAMATI i decreti n.706/2007 e 791/2008, con i quali si assegnava alla PROGEA srl di Milano l'attività di affiancamento;

RICORDATO che la società "PROGEA srl" di Milano svolge attività di supporto nel controllo di gestione dell'Azienda e possiede la necessaria professionalità circa l'attività di formazione e di affiancamento in materia di analisi dei rischi;

PRESO ATTO dell'attività svolta nel biennio 2008-2009 e dei risultati ottenuti a livello aziendale in materia;

VISTE le disposizioni regionali che in materia stabiliscono l'obbligo per le aziende sanitarie di provvedere a tale attività secondo le linee di indirizzo approvate ed emanate nel mese di febbraio 2010; per una corretta ed uniforme applicazione su tutto il territorio Regionale.

CONSIDERATO che il personale delle Aziende dovrà partecipare ad attività formative, sulla base di percorsi specifici che saranno individuati dalla DGS, finalizzate alla diffusione e conoscenza sia della normativa di riferimento che dei contenuti dei modelli organizzativi adottati dall'Azienda.

VISTA l'offerta formativa presentata dalla Società PROGEA di Milano;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento, nonché l'attestazione del Responsabile dell'Area gestione delle risorse finanziarie, circa la registrazione contabile;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo e Sociale f.f.;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D.Lgs 30.12.1992, n.502, così come risulta modificato con D.Lgs 7.12.1993, n.517 e con D.Lgs 19.6.1999, n.229 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.VIII/6337 del 20.12.2007, in attuazione della LR 30.12.2009, n.33;

D E C R E T A

1 - di rinnovare la consulenza professionale del personale della "Progea srl" di Milano, circa la formazione e l'affiancamento del personale dell'Azienda, nel processo di analisi dei rischi per il mantenimento dei principi del Codice Etico - comportamentale per l'anno 2010;

2 - che il costo derivante dal presente decreto, quantificato in € 12.000,00, trova copertura come segue:

- € 6.000,00 nel bilancio economico di previsione gestione servizi sanitari territoriali per l'esercizio 2010 con registrazione al conto economico codice 458309 "Formazione in sede personale" e gestione nel budget trasversale per l'anno 2010;

SEGUE DECRETO N. 221 DEL 2.3.2010

- € 6.000,00 nel bilancio economico di previsione gestione ospedale per l'esercizio 2010 con registrazione al conto economico codice 458309 "Formazione in sede personale" e gestione nel budget trasversale per l'anno 2010;

3 - di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale entro 10 giorni dall'adozione del medesimo, ai sensi dei commi 18, 44 e 54 dell'art.3 della Legge 24.12.2007, n.244 (finanziaria 2008);

4 - di trasmettere il presente provvedimento entro 10 giorni dall'adozione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.1 - comma 10 - del D.L. n.35/1991 così come convertito nella Legge n.111/1991.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Angelo Foschini)

Il codice etico comportamentale nella ASL della Valle Camonica Sebino: le azioni 2010

Progea



Progea vuole essere una società che favorisce la solidità e l'apertura nelle organizzazioni sanitarie. Apertura all'utente e alla innovazione e solidità nelle competenze. Per questo ha scelto come simbolo l'arco: che permette di costruire solidamente e, contemporaneamente, da' apertura alla realtà. L'ospedale di Milano Ca' Granda è segno nella storia di questa apertura e di questa solidità e per questo è stato scelto come copertina della presentazione Progea.

Milano 12 Febbraio 2009

Alla cortese attenzione di
Egregio dottor Daniele Venia
Ufficio Legale
Azienda sanitaria Locale
Valle Camonica Sebino

OGGETTO REVISIONE PROPOSTA

Le trasmetto, come concordato, la nostra proposta formativa a supporto dello sviluppo del codice etico comportamentale e dei modelli organizzativi correlati.

La proposta tiene conto degli indirizzi di programmazione e seguirà le linee di indirizzo di prossima emanazione da parte della Regione Lombardia

Resto a sua disposizione per qualsiasi ulteriore approfondimento e colgo l'occasione per trasmetterle i miei più cordiali saluti.

Mario Faini
Progea s.r.l.

Premessa

Dopo che nell'anno 2004 la Giunta regionale, mutuando i principi stabiliti dal D.Lgs. 231/01 per le aziende private, ha avviato una ricerca per l'introduzione sperimentale di un codice etico comportamentale nelle aziende sanitarie pubbliche, tutte le aziende sanitarie lombarde si sono dotate, a partire dalla fine del 2006, di un proprio codice etico.

La predisposizione del codice etico nelle aziende ha come presupposto l'introduzione di modelli organizzativi finalizzati sostanzialmente al raggiungimento di due obiettivi:

- Impedire/ostacolare condotte contrarie alle prescrizioni di legge
- Incentivare la migliore qualità delle attività svolte dalle aziende sanitarie tramite i propri collaboratori.

Durante l'anno 2007, attraverso l'applicazione delle articolate linee regionali guida è stato predisposto il codice Etico della ASL valle Camonica Sebino.

Nel corso dell'anno 2008 sono state svolte tutte le attività previste dalle linee guida, sono state riviste le analisi del rischio, sono state individuate le responsabilità analitiche, è stata infine definita la cosiddetta segregazione dei compiti e delle responsabilità.

Nel 2009 il codice etico e il modello organizzativo con l'analisi dei rischi ha rivolto la sua attenzione ai temi della gestione dell'accesso alle prestazioni ambulatoriali e al consenso informato all'interno dei diversi punti di erogazione del servizio che l'azienda offre ai propri cittadini.

Nel 2010, anche grazie alle indicazioni contenute negli indirizzi di programmazione regionale e nelle prossime linee di indirizzo, potremo potenziare le azioni di monitoraggio e manutenzione dei modelli organizzativi.

Obiettivi

Nel 2009 i modelli organizzativi individuati ed introdotti all'interno della ASL della Valle Camonica Sebino sono entrati a pieno regime.

Una delle attività principali a cui siamo chiamati a dar evidenza per l'anno 2010 – così come indicato all'interno degli indirizzi di programmazione 2010 della Regione Lombardia, è quella legata all'adozione di regole di monitoraggio continuo finalizzato alla manutenzione e all'aggiornamento dei modelli organizzativi.

Nel 2010 la Asl dovrà provvedere a tale attività secondo le linee di indirizzo che saranno approvate ed emanate con successivi provvedimenti amministrativi entro il mese di Febbraio 2010; per una corretta ed uniforme applicazione su tutto il territorio Regionale.

Dovremo quindi prevedere attività formative rivolte al personale, finalizzate alla diffusione e conoscenza sia della normativa di riferimento che dei contenuti dei modelli organizzativi adottati dall'azienda.

Il progetto per il 2010 vuole rispondere a queste esigenze approfondire alcuni aspetti del codice etico, con l'obiettivo di renderlo maggiormente performante all'interno dell'Azienda, abbracciando settori nuovi ma sensibili ai suoi principi, anche per soddisfare le sollecitazioni provenienti dal comitato di valutazione specifico.

Il progetto formativo

L'attività formativa consisterà nella organizzazione degli eventi formativi e di tutorship formativa necessari a soddisfare le esigenze di monitoraggio esperesse negli indirizzi di programmazione.

In particolare, attraverso una metodologia che si avvarrà del coinvolgimento di alcuni gruppi di lavoro (comprendenti l'ufficio legale, l'ufficio qualità e di volta in volta i professionisti delle macroaree all'interno delle quali sono stati identificate le procedure sensibili al codice Etico), verrà affrontato il tema della diffusione dei modelli organizzativi e del monitoraggio degli stessi.

Output

Gli output previsti sono:

1. revisione dei processi che verranno definiti nel primo piano di lavoro¹ 2010;
2. monitoraggio manutenzione dei modelli organizzativi per il codice etico

Prezzo

Lo sviluppo del lavoro proposto prevede un impegno di circa 8 giornate comprensive del lavoro da svolgere presso la vostra azienda e il lavoro di analisi e produzione della documentazione richiesta.

Il prezzo comprensivo delle spese di trasferimento di vitto e di alloggio è di Euro 12.000,00 + Iva se dovuta²

¹ Durante il primo incontro 2010 verrà definito un piano di lavoro che verrà approvato dalla direzione e sottoposto al comitato di valutazione per il codice etico

² Trattandosi di attività formativa l'Imposta sul Valore Aggiunto non è dovuta ai sensi dell'art. 14 comma 10 della l.f. 537/1993 e successive modificazioni