



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VALLECAMONICA-SEBINO

Sede Legale: Via Nissolina, 2 - 25043 - Breno (BS)

DECRETO N. 706 DEL 4.10.2007

OGGETTO: Determinazioni circa l'affidamento di un incarico per l'attività di affiancamento e formazione nel processo di analisi dei rischi per il mantenimento dei principi del codice etico comportamentale.

II DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile del procedimento amm.vo:

F.to Avv. Daniele Venia

Acquisito il parere del Direttore Sanitario:

F.to Dr.ssa Romana Coccaglio

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo f.f.:

F.to P. Az. Matilde Comensoli

Acquisito il parere del Direttore Sociale:

F.to Dr.ssa Anna Calvi

SEGUE DECRETO N. 706 DEL 4.10.2007

L'anno 2007, giorno e mese sopraindicati:

PREMESSO che:

- con DGR dell'11 giugno 2004, n.VII/17864 la Regione Lombardia ha dato avvio, in via sperimentale, al progetto riguardante l'introduzione nelle AASSLL e nelle AAOO Lombarde di un Codice etico-comportamentale, mutuando i contenuti del D. Lgs. n.231/2003, per valutare la possibilità di adozione di modelli organizzativi e "comportamenti" finalizzati al miglioramento del sistema e ad un più efficace controllo del sistema stesso;

VISTO il D. Lgs. n.231/2003;

VISTA la DGR 13.12.2006 n.VIII/3776, con la quale la Giunta Regionale ha assunto le determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario regionale per l'esercizio 2007;

RICHIAMATA la circolare n.54879/2006 del 21.12.2006 della DGS - Regione Lombardia;

VISTE le linee guida emesse dalla Regione Lombardia e il workshop operativo del 9.3.2007 a cura dell'IRER;

RICHIAMATO il decreto n.202 del 15.3.2007, con il quale si provveduto alla costituzione del Gruppo di Lavoro per l'adozione del Codice etico comportamentale;

VISTO il decreto n.487 del 28.6.2007, con il quale si è deciso di predisporre tutti gli atti e le procedure per la realizzazione, l'introduzione e l'applicazione del Codice etico-comportamentale di quest'ASL;

VISTI i lavori prodotti dal Gruppo in parola ed in particolare l'analisi di un processo pilota da utilizzarsi come metodica per tutti i procedimenti che l'Azienda andrà ad individuare entro il 30.9.2007;

RAVVISATA la necessità di affiancare sia il Gruppo di Lavoro, che gli operatori delle UU.OO. coinvolte nell'analisi dei rischi per il mantenimento dei principi etici e morali del Codice in parola;

PRESO ATTO che la società "Progea Srl" di Milano svolge attività di supporto nel controllo di gestione dell'Azienda e possiede la necessaria professionalità circa l'attività di formazione e di affiancamento in materia di analisi dei rischi;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole del Responsabile del procedimento;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli dei Direttori Sanitario, Amministrativo f.f. e Sociale;

CON I POTERI di cui all'art.3 del D. Lgs. 30.12.1992 n.502, così come risulta modificato con D. Lgs. 7.12.1993 n.517 e con D. Lgs. 19.6.1999 n.229 ed in virtù della formale legittimazione intervenuta con DGR n.VII/11733 del.23.12.2002, in attuazione della LR 11.7.1997, n.31;

D E C R E T A

1 - di avvalersi della consulenza professionale del personale della Società "Progea Srl" di Milano, circa la formazione e l'affiancamento del personale dell'Azienda, nel processo di analisi dei rischi per il mantenimento dei principi del codice etico - comportamentale;

2 - che il costo derivante dal presente decreto, quantificato in € 16.000,00, trova copertura come segue:

- € 8.000,00 nel bilancio economico di previsione gestione servizi sanitari territoriali per l'esercizio 2007 con registrazione al conto economico codice 458309 "Formazione in sede personale" e gestione nel budget trasversale per l'anno 2007;

SEGUE DECRETO N. 706 DEL 4.10.2007

- € 8.000,00 nel bilancio economico di previsione gestione ospedale per l'esercizio 2007 con registrazione al conto economico codice 458309 "Formazione in sede personale" e gestione nel budget trasversale per l'anno 2007;

3 - di trasmettere il presente provvedimento entro 10 giorni dall'adozione al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.1 - comma 10 - del D.L. n.35/1991 così come convertito nella Legge n.111/1991.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Angelo Foschini)
